



Etiske retningslinjer for Stor-Elvdal kommune

Vedtatt kommunestyret PS-sak 24/11 av 14.02.2024

Stor-Elvdal kommunes etiske retningslinjer skal sikre en god etisk praksis og definere felles standard for alle ansatte og folkevalgte.

Vi skal sammen arbeide for felleskapets beste i tråd med lover, regler, politiske vedtak og kommunens verdigrunnlag.

INKLUDERENDE – INNOVATIV – STOLT



Tåler mine
handlinger
offentlighetens
lys?

Profesjonalitet

Vi opptrer redelig og viser respekt for alle mennesker.

Vi gir korrekt informasjon og er bevisst på hva vi formidler og hvorfor

Vi sørger for at fortrolige opplysninger ikke kommer på avveie, og misbruker ikke tilgang til informasjon.

Vi er lojale i oppfølging av administrative og politiske avgjørelser.

Vi følger norsk lov, interne regler og god forvaltningsskikk.

Vi er bevisste på at våre handlinger og holdninger påvirker kommunens omdømme.

Åpenhet og Dialog

Vi lytter til innbyggernes innspill gjennom dialog, brukermedvirkning og høringer.

Vi sikrer offentlighetens krav på innsyn.

Vi opptrer ikke som representanter for kommunen når vi deltar i samfunnsdebatten som privatpersoner.

Interessekonflikter/habilitet

Vi sørger for at egen habilitet blir vurdert, før vi saksbehandler eller treffer avgjørelser.

Vi informerer om private forhold og interesser som kan påvirke beslutninger eller utførelse av oppgaver for kommunen.

Gaver og representasjon

Vi mottar ikke personlige fordeler i vårt arbeid eller verv, men gaver av ubetydelig verdi kan vi motta dersom det er avklart med leder. Penger kan ikke mottas.

Vi avklarer med leder/ordfører hvilke arrangementer vi deltar på som representant for Stor-Elvdal kommune.

Penger og eiendeler

Vi arbeider for fellesskapets beste og sørger for at kommunens økonomiske og materielle verdier forvaltes forsvarlig.

Vi tar hensyn til miljøet og bidrar til reduksjon av energibruk og klimautslipp.

Vi er ansvarsfulle i forvaltningen av tjenestemottakernes penger og eiendeler.

Innkjøp

Vi følger regelverket om offentlige anskaffelser og opptrer profesjonelt i rollen som bindeledd mellom leverandører og kommunen.

Vi kjøper varer og tjenester via kommunens rammeavtaler og kontrakter.

Kjøp av varer eller tjenester fra kommunens ansatte, folkevalgte, venner eller slektninger avklares med kommunedirektøren.

Vi mottar ikke særfordeler ved private kjøp av varer og tjenester fra kommunens leverandører.

Arbeidsmiljø

Vi tar ansvar for å fremme et godt og inkluderende arbeidsmiljø.

Vi skaper helsefremmende arbeidsplasser ved å bidra til arbeidsglede og jobbgasjement.

Vi tar aktivt avstand fra diskriminering, mobbing og trakassering.

Ytringsfrihet og varsling

Vi har et felles ansvar for å legge til rette for et godt og åpent ytringsklima. Det er den enkeltes ansvar at ytringen ikke kommer i konflikt med lojalitets- og taushetsplikten. Kritik og debatt er en måte å utvikle organisasjonen på.

Vi har rett og plikt til å varsle om kritikkverdige forhold.

Vi sørger for at det er trygt å varsle. Den som varsler skal ikke utsettes for gjengjeldelse.

Personlig ansvar

Ansatte og folkevalgte i Stor-Elvdal kommune har et personlig og selvstendig ansvar for å følge kommunens etiske retningslinjer.

